



# MEIKO Code of Conduct

# INHALT

<b>1. Vorwort unseres CEO</b>	<b>4</b>
<b>2. MEIKO Code of Conduct und seine Bedeutung</b>	<b>6</b>
Wir lassen uns vom Code of Conduct leiten	7
Wir hinterfragen und melden Bedenken an	8
<b>3. MEIKO Werte</b>	<b>10</b>
<b>4. MEIKO Mission</b>	<b>12</b>
<b>5. MEIKO Richtlinien</b>	<b>14</b>
Respektvoller Umgang	16
Talent, Vielfalt und Diversität fördern	18
Sicherer Arbeitsplatz	20
Daten schützen	22
Exzellente Produktqualität und Sicherheit	24
Kartellrecht, fairer Wettbewerb, ehrliche Verkaufspraktiken	26
Soziales Engagement	30
Bestechung oder Korruption	32
Internationales Handelsrecht	34
Engagiert für die Umwelt	36
Interessenskonflikte vermeiden	40
Umsichtige Kommunikation	42
Sachwerte schützen	44
Dokumentieren und aufzeichnen	46
Verantwortungsvolle Lieferanten	48

Durch ethisch und moralisch korrektes Verhalten, leistet jeder von uns einen wichtigen Beitrag für die Zukunft. Für die Gesellschaft und für das Unternehmen MEIKO.



**Dr.-Ing. Thomas Peukert**  
CEO MEIKO Gruppe

# 1. Vorwort unseres CEO

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,  
sehr geehrte Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner,

MEIKO wurde im Jahre 1927 von Ing. Oskar Meier und Franz Konrad in Offenburg, Deutschland gegründet. Entsprechend dem letzten Willen der Inhaber Oskar Meier und seiner Frau Rosel Meier sollte – über persönliche Interessen und Schicksale hinweg – eine neutrale Instanz Träger des Unternehmens sein. So wurde im Jahr 1983 die **Oskar und Rosel Meier Stiftung** gegründet, die heute Eigentümerin der MEIKO Gruppe ist. Stiftungszweck ist im Wesentlichen der Erhalt und die Weiterentwicklung der MEIKO Gruppe.

Diesen Stiftungszweck sehen wir, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftsführung der MEIKO Gruppe als Auftrag und Antrieb unseres täglichen Wirkens. In den vielen Jahrzehnten seit der Stiftungsgründung konnten wir die MEIKO immer weiter entwickeln. Dabei stehen unsere Werte im Mittelpunkt, die unser Miteinander prägen – nach innen – wie auch nach außen: **respektvoll, zuverlässig, innovativ, nachhaltig, qualitätsorientiert und agil** zu sein. All dies auch mit dem Ziel, die Idee der Unternehmensgründer stets zu perfektionieren: mit unseren Produkten dazu beizutragen, unsere Umwelt sauberer, hygienischer und damit sicherer zu machen.

Mit unseren Produkten und Lösungen möchten wir unseren Beitrag dazu leisten, eine lebenswerte Zukunft in einer modernen Welt zu gestalten. Dies gelingt aber nur, wenn wir unsere Geschäfte sicher und verantwortungsvoll führen und wir uns uneingeschränkt gegenseitig vertrauen können.

Der nachfolgende, für uns alle verbindliche **Code of Conduct** beinhaltet unsere Unternehmenswerte und Handlungsanweisungen, die uns helfen, auch in schwierigen Situationen korrekt und verantwortungsbewusst zu entscheiden.

Wenn Sie sich bezüglich des Verhaltenskodexes oder in unklaren oder kritischen Situationen unsicher sind, fragen Sie bei uns nach, bei Ihren zuständigen Ansprechpartnerinnen, Ansprechpartnern oder Vorgesetzten.

Auch Ihr Bauchgefühl könnte oft schon eine gute Orientierung geben – im **MEIKO Code of Conduct** finden Sie Anleitung für richtiges Handeln und Verhalten.

Durch korrektes Verhalten leistet jeder von uns einen sehr wichtigen Beitrag, dass MEIKO ein Unternehmen ist, in dem wir uns wohl fühlen und dem unsere Interessensgruppen Vertrauen entgegen bringen.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.

**Dr.-Ing. Thomas Peukert**  
CEO MEIKO Gruppe

## **2. Der MEIKO Code of Conduct und seine Bedeutung**



## Wir lassen uns von unserem Code of Conduct im täglichen Handeln leiten

- Der **Code of Conduct** gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte und das gesamte Management aller Gesellschaften der MEIKO Gruppe.
- Er gilt auch für externe Zulieferer und Dienstleister.
- Der **Code of Conduct** ist unsere Richtlinie für unser Handeln. Wenn geltende Gesetze strenger sind als Regelungen des **Code of Conduct**, befolgen wir die strengere Regel.
- Verstöße gegen den **Code of Conduct**, unsere Unternehmensrichtlinien, geltende Gesetze oder Vorschriften können Disziplinarmaßnahmen, bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und Durchsetzung straf- und zivilrechtlicher Ansprüche nach sich ziehen.

*Wenn wir vor einer Entscheidung stehen, stellen wir uns immer die folgenden grundsätzlichen Fragen:*

- ***Wird gegen geltendes Recht verstoßen?***
- ***Werden die Regelungen des Code of Conduct missachtet?***
- ***Gibt es Widersprüche zu unseren Unternehmenswerten, der Mission oder der Strategie?***

Sie sind unsicher?

In diesem Fall denken Sie bitte gemeinsam mit Ihrer/Ihrem Vorgesetzten nach und/oder lassen Sie sich beraten.

Kontakt: [compliance@meiko-global.com](mailto:compliance@meiko-global.com)

## Wir hinterfragen und melden Bedenken an

- Gibt es einen möglichen Verstoß gegen diesen **Code of Conduct**, gegen Richtlinien oder Gesetze, so haben wir die Verpflichtung, diesen zu melden oder uns bei der Beurteilung Hilfe zu suchen.
- Die MEIKO bietet Ihnen hierzu folgende vertrauliche Kontaktmöglichkeiten:
  - > **Compliance Beratungsstelle**
  - > **Ihr/e Vorgesetzte/r**
  - > **Chief HR Officer**
  - > **Leiter Recht, MEIKO Maschinenbau GmbH & Co. KG**
  - > **BKMS Hinweisgebersystem**

Sofern die betroffene MEIKO Gesellschaft einen Betriebsrat hat, ist auch dieser dazu verpflichtet, die Einhaltung des **Code of Conduct**, sicher zu stellen. Auch dort können Sie sich vorab Rat einholen, wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie sich verhalten müssen.

Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben einen Verdacht auf Fehlverhalten melden oder anderweitig bei einer Untersuchung mithelfen werden bei MEIKO nicht geduldet. MEIKO behandelt erhaltene Informationen vertraulich und gibt keine Details über Personen weiter, die einen möglichen Verstoß gemeldet haben und schützt Hinweisgeber entsprechend der hierfür einschlägigen Gesetze, wie beispielsweise dem Hinweisgeberschutzgesetz in Deutschland.

Der Missbrauch des Hinweisgebersystems durch die wissentliche Abgabe von Falschmeldungen stellt einen Rechtsverstoß dar und wird geahndet.



### **BKMS Hinweisgebersystem**

Mit dem BKMS Hinweisgebersystem können Sie dem Compliance-Team Hinweise auf Verstöße gegen diesen **Code of Conduct** geben. Mit der Einrichtung eines geschützten Briefkastens können Sie – wenn Sie dies vorziehen – auch anonym mit dem Compliance-Team kommunizieren und erhalten Rückmeldung.

Die Funktionalität der Anonymitätswahrung im BKMS-Hinweisgebersystem ist von unabhängiger Stelle zertifiziert.



[meiko.integrityline.app](https://meiko.integrityline.app)

### 3. Die MEIKO Werte



## Langfristige Ausrichtung basierend auf Werten

MEIKO denkt langfristig – in Generationen und nicht in Quartalen. Wir setzen auf Innovation und Qualität bei unseren technischen Lösungen und auf respektvollen, zuverlässigen Umgang miteinander. Als MEIKO Gruppe denken und handeln wir nachhaltig, damit unser Planet Erde auch für kommende Generationen lebenswert bleibt.





## 4. Die MEIKO Mission

## Immer den Markt im Blick

MEIKO richtet sich schon immer an den Bedürfnissen des Marktes aus. Die Erwartungen unserer Kundinnen und Kunden sind das Zentrum all unserer Überlegungen und Entwicklungen. Deren Anforderungen ändern sich ständig und wir passen uns immer wieder neu an. Wir schärfen regelmäßig unseren Blick, um regional und global erfolgreich zu sein und das auch noch für die kommenden Generationen. Die Grundlage bilden dafür unsere Werte, Mission und Strategie.

### Die MEIKO Mission

#### Kunden

Wir liefern besten Kundennutzen in Bezug auf Sauberkeit, Hygiene und Sicherheit.

#### Lösungen

Wir bieten ganzheitliche Lösungen, die zu effizienten Prozessen und höherer Rentabilität führen.

#### Qualität

Wir entwickeln Produkte, die Qualität, Innovation und Nachhaltigkeit miteinander verbinden.

#### Effizienz

Wir maximieren unsere Produktivität und entwickeln Kundenprozesse und interne Abläufe, die effizient ablaufen.

#### Personal

Wir beschäftigen qualifizierte, engagierte Fachleute, die laufend geschult werden und Möglichkeiten zur Weiterentwicklung erhalten.

#### Zukunft

Wir planen langfristig und tragen zur Unterstützung einer funktionierenden Gesellschaft bei, ganz in der Tradition eines rentablen Stiftungsunternehmens.

## 5. Die MEIKO Richtlinien



<b>Respektvoller Umgang</b>	<b>16</b>
<b>Talent, Vielfalt und Diversität fördern</b>	<b>18</b>
<b>Sicherer Arbeitsplatz</b>	<b>20</b>
<b>Daten schützen</b>	<b>22</b>
<b>Exzellente Produktqualität und Sicherheit</b>	<b>24</b>
<b>Kartellrecht, fairer Wettbewerb, ehrliche Verkaufspraktiken</b>	<b>26</b>
<b>Soziales Engagement</b>	<b>30</b>
<b>Bestechung oder Korruption</b>	<b>32</b>
<b>Internationales Handelsrecht</b>	<b>34</b>
<b>Engagiert für die Umwelt</b>	<b>36</b>
<b>Interessenskonflikte vermeiden</b>	<b>40</b>
<b>Umsichtige Kommunikation</b>	<b>42</b>
<b>Sachwerte schützen</b>	<b>44</b>
<b>Dokumentieren und aufzeichnen</b>	<b>46</b>
<b>Verantwortungsvolle Lieferanten</b>	<b>48</b>



[www.meiko.com/de/  
code-of-conduct](http://www.meiko.com/de/code-of-conduct)

### Wir gehen respektvoll miteinander um

- Ein respektvolles Miteinander ist bei MEIKO ein essenzieller Bestandteil der Unternehmenskultur. Daher ist „**respektvoll**“ als Kernwert verankert.
- Folgendes Fehlverhalten wird bei uns nicht akzeptiert:
  - verbale Belästigungen und Diskriminierung, wie beispielsweise Mobbing, öffentliche Bloßstellung, Beschimpfungen, abfällige Kommentare und Verleumdungen
  - körperliche Gewalt, wie zum Beispiel Tätlichkeiten oder einschüchternde Handlungen
  - sexuelle Belästigung. Dazu gehören unerwünschte körperliche und verbale Annäherungen oder Aufforderungen zu sexuellen Handlungen
- Wenn wir Bedenken zu einem möglicherweise respektlosem Verhalten haben, melden wir uns über einen der definierten Meldekanäle zu Wort.

**Beispiel**

*Nach dem Verlust eines wichtigen Auftrages schreit mein Vorgesetzter meine Kollegin an und beschimpft sie vor versammelter Mannschaft.*

**Soll ich mich hier einmischen?**

**Ja.** Sie sind verpflichtet, jegliches Verhalten, das Ihrer Ansicht nach gegen MEIKO Richtlinien verstößt, zu melden: [compliance@meiko-global.com](mailto:compliance@meiko-global.com)

?

!

## Wir fördern Talent, Vielfalt und Diversität

- MEIKO steht für Chancengleichheit und schafft eine Arbeitsumgebung in der Offenheit, kultureller Austausch und Fairness selbstverständlich sind.
- Wir bauen auf Talent und Vielfalt im Unternehmen und fördern bewusst einen inklusiven und respektvollen Arbeitsplatz, bei dem wir die unterschiedlichen Perspektiven und Beiträge unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wertschätzen.
- Wir diskriminieren andere nicht aufgrund persönlicher Merkmale wie Alter, ethnischem Hintergrund, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Identität, nationaler Herkunft, Religion oder Familienstand.
- Diese Grundsätze gelten für alle Entscheidungen in Bezug auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wie beispielsweise Einstellungen, Beförderungen, Disziplinarmaßnahmen und Kündigungen.



### *Beispiel*

*Für Ihr Team wird gerade eine Verstärkung gesucht. Ihr Vorgesetzter macht in einer Abteilungsbesprechung die Bemerkung, dass er sowieso alle Bewerbungen von Personen mit Migrationshintergrund ablehnt.*

***Ist er dazu im Rahmen seiner Aufgabe der Personalauswahl berechtigt?***



**Nein.** Wir treffen Einstellungsentscheidungen ausschließlich aufgrund der durch eine Position vorgegebenen Kriterien wie Eignung, Qualifikation und Fähigkeiten einer Person. Sie sind daher verpflichtet, diskriminierendes Verhalten über einen unserer definierten Stellen zu melden: [compliance@meiko-global.com](mailto:compliance@meiko-global.com)



# Wir sorgen für einen sicheren Arbeitsplatz

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz stehen bei MEIKO an erster Stelle. Wir arbeiten kontinuierlich daran Unfälle, Verletzungen und berufsbedingte Erkrankungen zu vermeiden.
- Wir befolgen alle Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien unseres Unternehmens und die geltenden Vorschriften und Gesetze.
- Wir schulen und unterweisen regelmäßig, um die Gesundheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestmöglich sicher zu stellen.
- Wir sind auch für die Sicherheit sämtlicher Besucherinnen und Besucher verantwortlich. Daher weisen wir diese beim Zutritt zu unserem Firmengelände auf geltende Regelungen hin.
- Wir führen regelmäßige Sicherheitsaudits, Gefährdungsbeurteilungen und stichprobenartige Kontrollen durch, um mögliche Gefahrenstellen schnellstmöglich zu erkennen.
- Wir melden unsichere oder der Sicherheit abträgliche Bedingungen unseren Vorgesetzten, den Sicherheitsbeauftragten oder den Arbeitssicherheitsfachkräften und beseitigen diese in Zusammenarbeit mit entsprechenden internen und externen Stellen.



### **Beispiel**

*Ich arbeite im Vertrieb und Kunden möchten mit mir spontan ihre zukünftige Maschine am Prüfstand anschauen.*

**Kann ich sie mit in die Produktion nehmen?**

**Nein.** Ein Zutritt zum Prüfstand und auch in andere sicherheitsrelevante Bereiche kann nur nach vorheriger Anmeldung und Abstimmung mit den Verantwortlichen gewährt werden. Diese sorgen vorab für notwendige Sicherheitsmaßnahmen, beseitigen mögliche Gefahrenpotenziale und unterweisen Kundinnen und Kunden bei Bedarf bezüglich des notwendigen Verhaltens.

?

!

# Wir schützen Daten und Geschäftsgeheimnisse

Die Sicherheit von Daten und Informationen ist für MEIKO eine wichtige Voraussetzung für eine erfolgreiche Geschäftstätigkeit.

- Daten, insbesondere personenbezogene Daten, werden mit größter Sorgfalt geschützt.
- Wir befolgen sowohl Gesetze als auch Richtlinien zum Datenschutz und zur Cybersicherheit und halten entsprechende Verfahren ein.
- Interne Prozesse zum Schutz von Daten, insbesondere der Vermeidung vor unberechtigtem Zugriff, orientieren sich an zeitgemäßen Verfahren und Technologien.



**Beispiel**

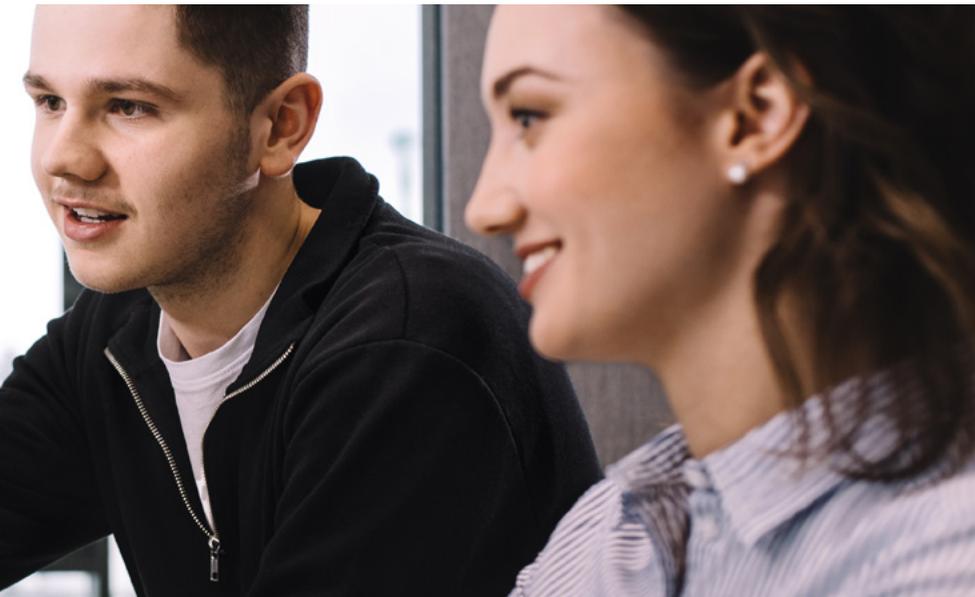
Sie stellen fest, dass Sie durch eine fehlerhafte Konfiguration Zugriffsrechte auf Kundendaten haben, obwohl dies für Ihre Arbeitsaufgabe nicht notwendig ist.

**Können Sie dies auf sich beruhen lassen, um den zuständigen Kolleginnen und Kollegen Arbeit zu ersparen?**

?

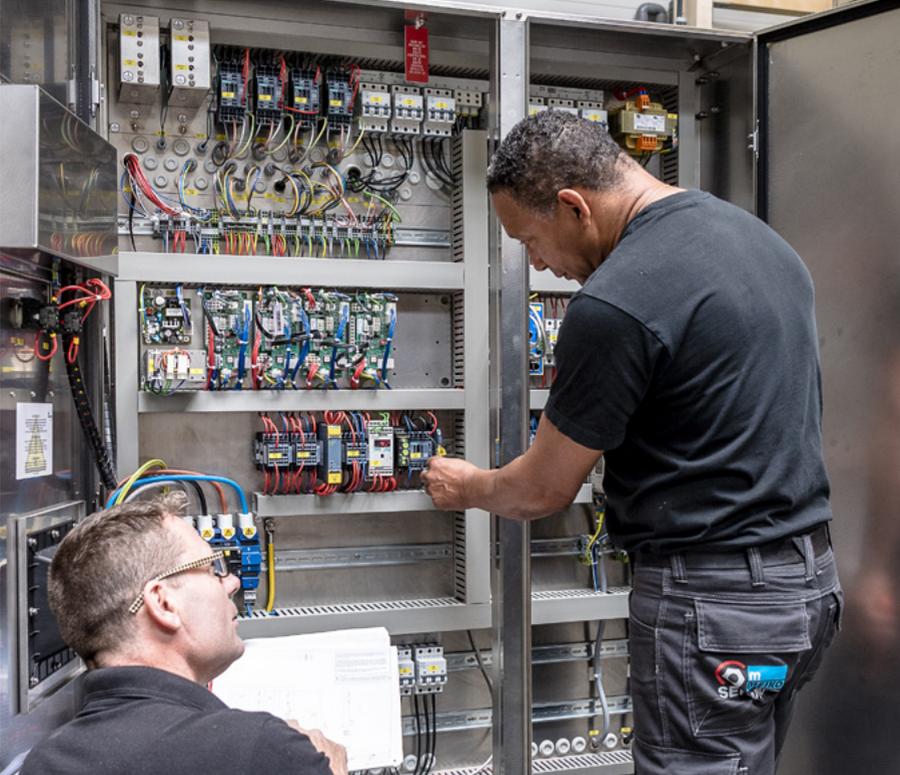
**Nein.** Sie dürfen nur Zugriff auf für Ihre Aufgabe notwendige Daten haben, daher sind Sie dazu angehalten die nicht erforderlichen Zugriffsberechtigungen zu melden. Jede nicht notwendige Möglichkeit auf Daten zuzugreifen stellt auch einen potenziellen Angriffspunkt im Rahmen der Cybersicherheit dar, den es zu vermeiden gilt.

!



# Produktqualität und Sicherheit – für MEIKO von immenser Bedeutung

- Wir verpflichten uns als Premiumhersteller zu einer einwandfreien Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen. Daher ist die Qualitätsorientierung und Zuverlässigkeit auch in unseren sechs Unternehmens-Kernwerten verankert.
- Qualität und Sicherheit werden in sämtlichen Phasen der Produktentwicklung und in allen Dienstleistungen und Prozessen sichergestellt. Dies gilt insbesondere für den kompletten Lebenszyklus einer Maschine. Vom Entwurf über Herstellung, Lager, Transport und Verwendung bis hin zum Recycling.
- Schon in frühen Phasen der Entwicklung schätzen wir potenzielle Risiken und Gefahren ab. Diese werden unter anderem im Rahmen von Labortests entdeckt und behoben.
- Wir bringen nur Maschinen und Dienstleistungen in den Markt, von deren Sicherheit und Zuverlässigkeit wir überzeugt sind. Wir tragen in unseren jeweiligen Verantwortungsbereichen dafür Sorge, dass unsere Produkte, Services und Branchenlösungen sicher sind und in jedem Fall die rechtlichen lokalen Anforderungen an deren Sicherheit, Zulassung, Vermarktung und Nutzung in den jeweiligen Zielländern erfüllen. Wenn wir in unserem jeweiligen Verantwortungsbereich Kenntnis von Qualitäts-, Sicherheits- oder sonstigen Konformitätsmängeln erlangen oder uns Anhaltspunkte hierfür vorliegen, gehen wir diesen nach und melden sie.
- Wir informieren unsere Kunden über den sicherheits- und gesundheitsgerechten Umgang mit unseren Produkten.
- Wir führen regelmäßig Audits und stichprobenartige Kontrollen durch, um unsere hohe Produktqualität zu halten und zu steigern. Dabei können wir mögliche neuralgische Punkte und Sicherheitsrisiken schnellstmöglich erkennen und beseitigen.



### **Beispiel**

Für den kommenden Monat wurde die Markteinführung unserer neuesten Maschine angekündigt. Aufgrund des Termindrucks möchten Ihre zuständigen Kollegen die Maschinen produzieren und ausliefern, obwohl ein Sicherheitsproblem entdeckt und noch nicht behoben wurde.

### **Ist dies in Ordnung?**

**Nein.** Sicherheit steht für MEIKO an oberster Stelle. Sie sind daher verpflichtet die Kolleginnen und Kollegen auf Ihre Bedenken hinzuweisen und ggf. einen der verfügbaren Meldekanäle zu benutzen.

?

!

## Wir verkaufen ehrlich

- Es ist für uns wichtig, dass wir absolut zuverlässig sind. Über die Eigenschaften unserer Produkte und Dienstleistungen machen wir keine falschen, überzogenen Aussagen, weder in mündlicher noch in schriftlicher Form.
- Wir vermeiden irreführende Aussagen über Produkte, Dienstleistungen und über das Unternehmen MEIKO. Wir belegen die Eigenschaften unserer Produkte mit entsprechenden Unterlagen im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften.
- Wir überprüfen vergleichende Aussagen vor der Veröffentlichung zusammen mit der Rechtsabteilung.
- Wir verhalten uns im Umgang mit und gegenüber Mitbewerbern rechtskonform.
- Wir enthalten uns bei unfairem und diskriminierendem Verhalten, das sich auf unsere Kunden oder Wettbewerber auf dem Markt auswirkt.



### *Beispiel*

*Sie finden heraus, dass der Energieverbrauch einer neuen Maschine versehentlich falsch gemessen wurde und dies zu einem besseren Ergebnis führte. Die Broschüren für die Markteinführung sind bereits gedruckt.*

### **Kann auf die Korrektur verzichtet werden?**



**Nein.** Wir stellen immer sicher, dass Angaben zu unseren Produkten richtig und vollständig sind und weisen an den verantwortlichen Stellen darauf hin, damit eine Korrektur veranlasst werden kann.



### **Kartellrecht und lauterer Wettbewerb**

- Das Kartellrecht schützt den freien, unverfälschten und wirksamen Wettbewerb. Kartellrechtsverstöße können für MEIKO und für beteiligte Mitarbeitende schwerwiegende Folgen haben, zum Beispiel Geldbußen, den Ausschluss von öffentlichen Ausschreibungen, Schadensersatzklagen, Reputationsschäden und Strafverfahren.
- Zu wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen, egal ob mündlich oder schriftlich, stillschweigend oder ausdrücklich, zählen unter anderem Preisabsprachen, Angebotsabsprachen mit Wettbewerbern oder Preisabsprachen bei Ausschreibungen oder wenn eine marktbeherrschende Stellung missbräuchlich ausgenutzt wird.
- Wir sprechen niemals über:
  - Preise
  - Preisbestandteile
  - Konditionen
  - Markt
  - Kundinnen und Kunden
  - Gebietsaufteilungen
  - Angebotsabsprachen
  - Produktionsmengen und -quoten
  - künftige Produktentwicklungen
  - Investitionenoder ähnliche Themen mit Wettbewerbern oder stimmen uns ab.
- Wir treffen unsere Geschäftsentscheidungen unabhängig und schließen niemals wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen mit Wettbewerbern, Kunden, Vertriebspartnern, Handelsvertretern, Lieferanten oder anderen Dritten.

## **Finanzintegrität**

MEIKO ist als internationales Unternehmen zur korrekten und wahrheitsgemäßen Berichterstattung verpflichtet. Entsprechend folgen wir den jeweiligen Gesetzen, Regelungen, Standards und Praktiken. Alle Transaktionen müssen steuerlich zutreffend abgebildet werden.

Wir führen unsere Bücher und Aufzeichnungen vollständig, korrekt und wahrheitsgemäß. Sie werden rechtzeitig und übereinstimmend mit den geltenden Regeln und Standards angefertigt. Wir übermitteln im Rahmen der Finanzberichterstattung richtige und vollständige Informationen. Unsere Bücher und Aufzeichnungen umfassen alle Daten, Prüfbescheinigungen und sonstigen schriftlichen Dokumente, die zur Finanzberichterstattung und Erfüllung von Offenlegungspflichten notwendig sind.

Wir stellen bei der Anwendung der Steuergesetze beziehungsweise im Fall von Konflikten zwischen steuerlichen Regelungen sicher, dass das steuerliche Ergebnis im Einklang mit den wirtschaftlichen und rechtlichen Gegebenheiten sowie unseren Geschäftsmodellen steht.

# Wir fördern soziales Engagement

- MEIKO ist sich seiner sozialen Verantwortung bewusst und bietet finanzielle, materielle und personelle Unterstützung für ausgewählte Projekte im Rahmen der Möglichkeiten.
- Die Auswahl der entsprechenden Initiativen erfolgt im Rahmen unserer Unterstützungs-, Spenden- und Sponsoringrichtlinien.



### **Beispiel**

*Die Region, in der ich arbeite, ist von einem schweren Unwetter getroffen. Für Opfer wurde eine Notunterkunft errichtet, die noch dringend Spülmaschinen benötigt. Unsere Marktorganisation hat noch mehrere passende Maschinen auf Lager.*

***Darf ich diese unverzüglich zur Verfügung stellen?***



**Nein.** Melden Sie Ihren Vorschlag gerne. Wir haben hierfür einen speziellen Prozess eingeführt, der sicherstellen soll, dass Spenden dort ankommen, wo sie am dringendsten benötigt werden. Die entsprechende Stelle im Headquarter koordiniert die globalen Unterstützungsaktivitäten gesamtheitlich.

**[sponsoring@meiko-global.com](mailto:sponsoring@meiko-global.com)**



# Bestechung oder Korruption tolerieren wir nicht

- MEIKO lehnt jede Form von Korruption und Bestechung ab. Wir dulden keine Korruption im Rahmen unserer weltweiten Geschäftsaktivitäten. Das Korruptionsverbot gilt auch für Geschäftsaktivitäten unserer externen Partner. Korruption umfasst unter anderem unredliches oder illegales Verhalten, insbesondere durch Personen mit Entscheidungsmacht. Die häufigsten Formen von Korruption sind Bestechung, Betrug und Veruntreuung.



Bestechung ist das Anbieten, Versprechen oder Gewähren von Geld, Geschenken oder anderen Vorteilen mit dem Ziel, als Gegenleistung unberechtigte Vorteile gewährt zu bekommen. Das gilt insbesondere auch für „Amtsträger“, also Personen, die bei einer staatlichen Stelle beschäftigt oder von dieser beauftragt sind. Hierzu gehören auch alle Mitglieder von Verwaltungen. In vielen Ländern sind Zuwendungen wie z. B. kleinere Geschenke und Essenseinladungen wichtiger Bestandteil der Geschäftstätigkeit. Diese dürfen nicht in unangemessener oder unredlicher Weise gewährt werden, sodass sie den Empfänger beeinflussen könnten. In manchen Ländern sind daher alle Zuwendungen in Geschäftsaktivitäten verboten oder verlangen nach den lokalen Gesetzen eine Offenlegung.

Geringfügige Zuwendungen dürfen daher nur übereinstimmend mit den geltenden Gesetzen, und internen Regeln erfolgen. Sie müssen korrekt verbucht werden und – auch hinsichtlich Häufigkeit – angemessen sein. Es darf keinesfalls der Anschein von Unredlichkeit oder Unangemessenheit gegeben sein.

**Beispiel**

*Im Rahmen von Gesprächen bietet Ihnen ein Lieferant als Vorschuss für die weitere Zusammenarbeit ein neues Smartphone an.*

**Darf ich das Angebot annehmen?**

**Nein.** Sie müssen das Angebot ablehnen, da es die Entscheidung von Ihnen beeinflussen könnte. MEIKO möchte mit seinen Kunden und Lieferanten auf legaler Ebene zusammenarbeiten und akzeptiert daher keine Form der Bestechung.

## Geldwäscheprävention

Liefer- und Handelsgeschäfte bergen das Risiko, zur Geldwäsche missbraucht zu werden. MEIKO pflegt Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Kundinnen und Kunden oder Geschäftspartnerinnen und -partnern, deren geschäftliche Aktivitäten im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften stehen und deren Finanzmittel legitimen Ursprungs sind. Geldwäsche bedeutet, die Herkunft von Geld oder anderen Vermögenswerten aus kriminellen Handlungen zu verschleiern und diese in den legalen Wirtschafts- und Finanzkreislauf einzubringen.

## Wir befolgen das internationale Handelsrecht und Exportkontrollvorschriften

- Bei Handel oder Transport von Waren, der Erbringung von Dienstleistungen oder sonstigem Transfer von technischem Know-how müssen die geltenden Zoll- und Außenhandelsregelungen inklusive der Regelungen zur Sicherheit in der Lieferkette geprüft, umgesetzt und eingehalten werden. Wir achten darauf, dass alle anwendbaren Exportkontrollvorschriften bei unseren Geschäftstätigkeiten geprüft und eingehalten werden. Dokumente für den Außenwirtschaftsverkehr werden nur von den bevollmächtigten Personen unterschrieben, die entsprechend geschult sind.
- Eine Ursprungsbescheinigung kann nur unterschrieben werden, wenn man hierfür unterwiesen wurde. Eine bewusst falsch abgegebene Erklärung kann zu Falschmeldungen an die Zollbehörden und zu Geldstrafen und Sanktionen führen. Setzen Sie sich hierzu mit der Zollabteilung in Verbindung.



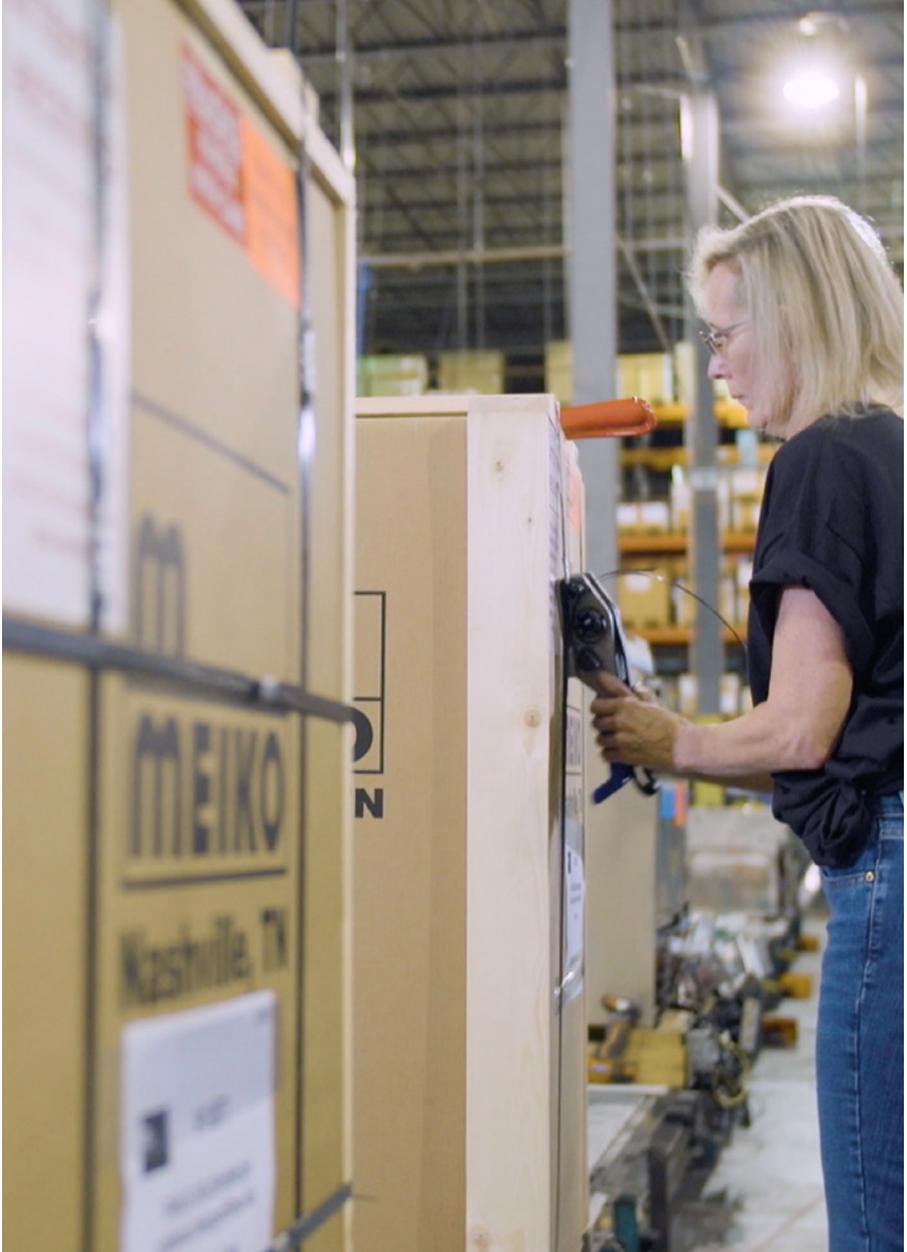
### *Beispiel*

*Aufgrund der möglichen missbräuchlichen Mehrfachverwendung von Motoren in unseren Maschinen besteht ein Exportverbot in ein bestimmtes Land. Ein Kunde aus diesem Land möchte unbedingt eine Maschine kaufen. Ich bin mir sicher, dass diese nur zum Zwecke der Reinigung von Spülgut dort benutzt wird.*

***Darf ich die Spülmaschine dorthin verkaufen?***



**Nein.** Ein Verkauf der Maschine wäre ein Verstoß gegen Sanktionsgesetze und hätte sowohl strafrechtliche als auch disziplinarische Maßnahmen zur Folge.



## **Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind Teil unserer DNA**

### **Umweltschutz**

Umweltschutz ist eine unternehmerische Aufgabe, unsere gesellschaftliche Verantwortung und auch ein Zweck der Produkte von MEIKO. Es ist unser Ziel, die Umwelt zu schützen und Ressourcen zu schonen. Wir arbeiten am Umweltschutz innerhalb des Unternehmens u. a. durch Verbesserung der Energie- und Ressourceneffizienz unserer Produkte, wie auch konsequentes Umweltschutzmanagement in der Herstellungs-, der Service- und Entsorgungsphase. Wir setzen uns für Klimaschutz ein und streben nach Reduzierung der Emissionen in der Wertschöpfungskette, der Dekarbonisierung, Ressourceneffizienz und Ressourcenschonung, um so unseren und auch den Erwartungen unserer Kundschaft zu entsprechen.

- Wir denken langfristig in Generationen und nicht in Quartalen. Daher verpflichten wir uns zum Schutz unserer Umwelt – transparent, ohne Greenwashing.
- Wir bedenken in unserem täglichen Handeln die Auswirkungen auf die Umwelt und versuchen Aktivitäten zu reduzieren, die einen negativen Einfluss haben oder ihr sogar schaden könnten.
- Wir nehmen dabei nicht nur Aktivitäten unseres Unternehmens in den Fokus, sondern verbessern insbesondere die Umweltbilanz unserer Produkte, damit diese als Multiplikator bei unseren Kundinnen und Kunden ebenfalls zu einer sauberen Welt beitragen.
- Wir halten uns an alle geltenden Umweltgesetze und Vorschriften und verpflichten uns selbst zu nachhaltigen Praktiken und Umweltschutz.



### **Beispiel**

Durch ein entstehendes Leck an einer Produktionsmaschine droht eine Bodenverunreinigung. Eine Reparatur ist erst in drei Wochen möglich, da ein Ersatzteil des Herstellers nicht lieferbar ist.

### **Kann die Maschine weiterbenutzt werden?**

**Nein.** Wenn eine Bodenverunreinigung droht, sind zum Schutz der Umwelt entsprechende Maßnahmen sofort einzuleiten (zum Beispiel Bodenwanne einsetzen oder Maschine abschalten).

?

!

## **Gesellschaft und Menschenrechte**

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden und Lieferanten, wie auch Geschäftspartnerinnen und -partnern weltweit die Übereinstimmung mit den folgenden Leitlinien:

### **Die Internationale Menschenrechtscharta bestehend aus:**

- > der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (UN)
- > dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte (UN-Zivilpakt)
- > dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (UN-Sozialpakt)
- > der Europäischen Menschenrechtskonvention
- > der Grundsaterklärung der ILO (International Labour Organisation) über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik und der ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit (vor allem mit folgenden Themen: Beseitigung von Kinderarbeit, Abschaffung von Zwangsarbeit, Diskriminierungsverbot, Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen) sowie über fundamentale Freiheitsrechte
- > den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen
- > der Agenda 21 zur nachhaltigen Entwicklung (Abschlussdokument der grundlegenden UN-Konferenz für Umwelt und Entwicklung, Rio de Janeiro)
- > der UN-Konvention gegen Korruption
- > der OECD-Konvention gegen Bestechung ausländischer Amtsträger\*innen
- > der Minamata Konvention zu Quecksilber
- > der Stockholm Konvention über persistente organische Schadstoffe der Basler Konvention über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung

Die Achtung der Menschenrechte, Einhaltung der Gesetze und die Umsetzung der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte ist für uns unabdingbar. Im Einklang mit den wesentlichen Grundsätzen des UN Global Compact

- unterstützen und achten wir den Schutz der international anerkannten Menschenrechte,
- stellen wir sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen,
- erkennen wir die grundlegenden Anforderungen zu Arbeitnehmerrechten an,
- und streben danach, das Bewusstsein zu schärfen und negative Auswirkungen für Mitarbeitende sowie Personen außerhalb des Unternehmens zu minimieren oder zu beseitigen.

## **Wir vermeiden Interessenskonflikte**

### **Persönliche Beziehungen**

- Wir stellen keine Familienmitglieder oder enge Freunde auf Positionen ein, die entweder direkt oder indirekt dem Entscheider unterstellt sind.
- Wir informieren die Personalabteilung, wenn
  - Familienmitglieder oder Personen in enger persönlicher Beziehung für MEIKO arbeiten oder im Bewerbungsprozess bei einer MEIKO Gesellschaft stehen.
  - Familienmitglieder oder Personen in enger persönlicher Beziehung für Wettbewerber, Kundinnen und Kunden, Zulieferer oder andere Geschäftspartnerinnen und -partner arbeiten oder Geschäftsanteile an diesen Firmen besitzen.

### **Andere Arbeitsverhältnisse**

- Wir informieren die Personalabteilung, wenn wir eine (zusätzliche) Beschäftigung außerhalb der MEIKO Gruppe aufnehmen möchten, egal ob bezahlt oder unbezahlt.
- Wir übernehmen keine Beschäftigungen oder Aufgaben, die im Widerspruch zu unseren Pflichten und Verantwortlichkeiten für MEIKO stehen oder bei der die Nutzung von Einrichtungen, Ressourcen und Zeit von MEIKO erforderlich sind.
- MEIKO Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter übernehmen keine Beschäftigung oder Aufgaben bei unseren Wettbewerbern und deren verbundenen Unternehmen.
- Die Personalleitung und/oder die/der Vorgesetzte kann die Zustimmung zur Ausübung der Tätigkeit ablehnen, wenn diese in Konflikt mit den Interessen der MEIKO Gruppe steht. Dies kann beispielsweise dann der Fall sein, wenn die Aufgabe ein hohes Maß an zeitlicher Flexibilität oder Mobilität bedingt und die Tätigkeit für MEIKO beeinträchtigen könnte.

## Persönliche Interessen

- Wir verwenden keine Informationen oder Kenntnisse, die wir im Rahmen unserer Aufgabe bei MEIKO erhalten haben zu unserem persönlichen Vorteil.
- Wir nutzen keine Ressourcen wie Material, Maschinen oder Zeit der MEIKO für private Zwecke, es sei denn dies ist durch eine betriebliche Regelung gestattet.

### **Beispiel**

*Ich möchte neben meiner Vollzeitstelle noch eine weitere Teilzeitstelle bei einem Unternehmen annehmen und dort abends nach Feierabend und am Wochenende arbeiten.*

### **Kann ich das Angebot direkt annehmen?**

**Nein.** Sie müssen vor der Aufnahme der Tätigkeit die Personalabteilung informieren. Da die Arbeitszeitschutzgesetze auch bei mehreren Tätigkeiten gelten, kann die Aufnahme der Nebentätigkeit versagt werden, wenn die gesamte Arbeitszeit die rechtlichen Rahmenbedingungen überschreitet.

?

!



## Wir agieren in der Kommunikation umsichtig

- Wir machen keine Aussagen in der Öffentlichkeit oder in sozialen Medien, die den Eindruck erwecken, dass diese die offizielle Meinung der MEIKO Gruppe darstellen. Bei unseren privaten Profilen in den sozialen Medien achten wir darauf, dass deutlich zwischen unserer Meinung als MEIKO Mitarbeiter oder als Privatperson unterschieden werden kann.
- Wir denken daran, dass Äußerungen im Internet und in sozialen Medien sich auch auf MEIKO auswirken können.
- Wir verhalten uns mit unseren Aussagen fair – auch der MEIKO gegenüber.
- Wir beachten die Regelungen zur Vertraulichkeit und der Wahrung von Geschäftsgeheimnissen, wenn wir außerhalb der MEIKO über Geschäftsangelegenheiten sprechen.
- Wir leiten Anfragen über MEIKO von Medien an die Unternehmenskommunikation (Pressestelle) weiter und machen keine unabgestimmten Aussagen gegenüber Medien.

### **Beispiel**

*Als Verantwortlicher für unser neues Produkt habe ich eine Interviewanfrage eines Fachmagazins bekommen.*

**Kann ich dieses eigenständig durchführen?**

**Nein.** Derartige Anfragen stimmen Sie bitte mit unserer Unternehmenskommunikation (Pressestelle) ab.



## Wir schützen unsere Sachwerte

- Wir nutzen Sachwerte des Unternehmens nur für legitime Zwecke des Unternehmens.
- Wir pflegen und verwalten die Sachwerte und schützen sie vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch.
- Wir sind uns bewusst, dass MEIKO die Nutzung der elektronischen Sachwerte und Netzwerke zum Schutz überwachen kann.
- Wir melden alle Hinweise und Anzeichen über Missbrauch, Diebstahl oder Verlust unverzüglich unserem Vorgesetzten oder der zuständigen Fachabteilung.



### *Beispiel*

*Ich habe vor Feierabend noch eine Besprechung und möchte meinen Laptop bis zum nächsten Tag im Besprechungszimmer liegen lassen.*

***Ist dies gestattet?***



**Nein.** Sachwerte von MEIKO müssen gegen Diebstahl gesichert werden. Daher sind elektronische Geräte wie Laptops oder Mobiltelefone in abgeschlossenen Schränken aufzubewahren.



# Wir dokumentieren und zeichnen Geschäftsvorfälle genau auf

Alle Dokumente, Datenbanken, Sprachnachrichten, Nachrichten von Mobilgeräten, Computerdokumente, Dateien und Fotos sind Aufzeichnungen.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dazu verpflichtet:

- diese Aufzeichnungen aufzubewahren und ihre Integrität so lange wie nötig zu schützen,
- das firmeninterne Archivierungssystem zu nutzen, um die für geschäftliche, rechtliche, finanzielle, Forschungs- oder Archivierungszwecke erforderlichen Unterlagen aufzubewahren und abzulegen,
- ihre Unterlagen gemäß dem Zeitplan des Unternehmens für die Aufbewahrung und Entsorgung von Unterlagen zu entsorgen.

Mitarbeiter dürfen niemals Dokumente als Reaktion auf oder im Vorgriff auf eine Untersuchung oder Prüfung vernichten.

**Beispiel**

*Für eine Bestellung habe ich die Rechnung verloren.*

***Kann ich einfach einen Eigenbeleg schreiben?***

**Nein.** Alle Geschäftsunterlagen von MEIKO müssen korrekt sein und dürfen niemals selbst erstellt werden. Im Zweifelsfall ist beim Lieferanten nach einer Kopie der Unterlage zu fragen.



# Wir nehmen unsere Lieferanten in die Verantwortung

Unser Code of Conduct ist nicht nur Anspruch für uns selbst – sondern auch für unsere Geschäftspartnerinnen und -partner. Im Rahmen unserer Verantwortung für eine nachhaltige Lieferkette erwarten wir von unseren Lieferanten, dass diese im Sinne des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) die menschenrechtsbezogenen und umweltbezogenen Pflichten im eigenen Geschäftsbereich sicherstellen und mögliche negative Auswirkungen auf Menschenrechte und Umweltbelange unverzüglich mitteilen. Der Lieferant verpflichtet sich hierzu ein angemessenes



Risikomanagement einzusetzen, indem er die menschenrechtlichen und ökologischen Auswirkungen seiner Geschäftsaktivitäten, ebenso die seiner Zulieferer, analysiert. Der Lieferant beachtet, dass seine Aktivitäten und seine Leistungen wahrheitsgemäß und genau dokumentiert und nach den anwendbaren Bestimmungen offengelegt werden. Der Lieferant führt seine Geschäfte ohne Bestechung, Korruption oder jegliche Art von betrügerischen Geschäftspraktiken durch, handelt ethisch korrekt und hält die nationalen Gesetze und Vorschriften ein.

Hierzu zählt unter anderem die Einhaltung der Vorschriften in den folgenden Bereichen:

### **Recht**

- Einhaltung aller geltenden Vorschriften, Richtlinien und Gesetze, insbesondere im Bereich Umwelt-, Arbeits-, Sozial-, Handels- und Kartellrecht.

### **Umwelt**

- Schutz der Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Öffentlichkeit gegenüber Gefahren, die von der Herstellung oder Verwendung der Produkte ausgehen können.
- Förderung der umweltgerechten Entwicklung, Herstellung, Verwendung und Entsorgung der Produkte.
- Effiziente Nutzung von Ressourcen und die Verwendung umweltfreundlicher Technologien.
- Kontinuierliche Reduktion von Emissionen in Luft, Wasser und Boden sowie von Abfallmengen.

## Verantwortungsvolle Lieferanten

### Soziales

- Wahrung und Beachtung der internationalen Menschenrechte.
- Verbot von direkter oder indirekter Kinder- und Zwangsarbeit, dies gilt auch für Vorprodukte.
- Unterstützung des Vereinigungsrechts und des Rechts auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den jeweiligen lokal geltenden Gesetzen.
- Behandlung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Respekt. Verbot von Diskriminierung, Ungleichbehandlung, Belästigung oder Missbrauch.
- Angebot an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Bedenken oder rechtswidriges Verhalten über ein Hinweisgebersystem zu melden.
- Sicherstellung, dass im Herstellungsprozess keine Konfliktminerale oder -stoffe verwendet werden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren und Menschenrechtsverletzungen verursachen (vgl. Anhang II der OECD Leitsätze für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortlicher Lieferketten für Minerale aus Konfliktgebieten und Hochrisikoländern (OECD DDG)).

## Governance

- Sie bekennen sich zu Ihrer moralischen und ethischen Verantwortung und betrachten die Unternehmensintegrität als Grundlage für Ihre Geschäftsbeziehungen.
- Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.
- Sie untersagen Geschenke an Privatpersonen oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen Ihre Verpflichtungen zu verstoßen.
- Sie respektieren die Privatsphäre Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner und schützen die vertraulichen Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.
- Sie implementieren ein angemessenes Compliance-Management-System, das die Einhaltung der Gesetze, Richtlinien und Standards unterstützt.
- Sie vermitteln Ihren Führungskräften und Mitarbeitenden ein angemessenes Maß an Wissen und Verständnis über diese Richtlinien sowie alle anzuwendenden Gesetze, Vorschriften und Standards.

### **Beispiel**

*Ein potenzieller Lieferant kann die Einhaltung der geltenden Arbeitsschutzrechte bezüglich Arbeitszeit und Urlaubsgewährung nicht sicherstellen.*

### **Ist eine Geschäftsbeziehung dennoch möglich?**

**Nein.** MEIKO unterstützt keine Unternehmen, welche gegen geltende rechtliche Vorschriften und Gesetze verstoßen.





The clean solution

**MEIKO Maschinenbau GmbH & Co. KG**

Englerstr. 3

77652 Offenburg, Deutschland

Tel. +49 781 203-0

[info@meiko-global.com](mailto:info@meiko-global.com)

[www.meiko.com](http://www.meiko.com)